Profieloverzichten bestuur AUV

AMSTERDAMSE UNIVERSITEITS-VERENIGING

De Amsterdamse Universiteits-Vereniging (AUV) is de algemene alumnivereniging van de Universiteit van Amsterdam (UvA). De AUV heeft als doel de verbondenheid van alumni met de UvA en de band van alumni, (oud-)medewerkers en studenten onderling te versterken.

De vereniging is opgericht in 1889 en telt circa 8.500 leden van alle opleidingen en leeftijden. Onder de AUV vallen meer dan 40 alumnikringen. Dit zijn opleidingsgerelateerde en faculteitsbrede netwerken van alumni en (oud-)medewerkers met dezelfde disciplinaire achtergrond of interessegebied. Daarnaast heeft de vereniging een geformaliseerde samenwerking met drie geassocieerde alumniverenigingen.

Tot 1998 beheerde de AUV de vermogens van verschillende deelfondsen. Vanaf 1998 is het beheer van deze fondsen ondergebracht bij de zelfstandige Stichting AUV-Fonds, dat in 2007 is omgedoopt tot Stichting Amsterdams Universiteitsfonds (AUF).

STATUTAIRE DOELSTELLING

De Amsterdamse Universiteits-Vereniging heeft ten doel allen die alumnus, medewerker, oud-medewerker van of student aan de Universiteit van Amsterdam zijn, in hun verbondenheid met de UvA of haar faculteiten te verenigen. Daarnaast bevordert de AUV de groei en bloei van de stichting Amsterdams Universiteitsfonds (AUF) en de bij het AUF ondergebrachte en onder te brengen fondsen.

BESTUUR

De Amsterdamse Universiteits-Vereniging is een zelfstandige vereniging zonder winstoogmerk met een bestuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor het gehele beleid van de vereniging.

ALUMNIRELATIES EN UNIVERSITEITSFONDS

Onder verantwoordelijkheid van haar directeur ondersteunt en adviseert de afdeling Alumnirelaties en Universiteitsfonds van de UvA het bestuur van de AUV. De afdeling voert voor de AUV de ledenadministratie en het ambtelijk secretariaat, is verantwoordelijk voor de AUV-alumnikringencoördinatie en ondersteunt de AUV bij de organisatie van de jaarlijkse AUV-dag en andere AUV-activiteiten. Voorts verricht zij diensten voor de AUV inzake communicatie en financiële administratie, die deels zijn ondergebracht bij het Administratief Centrum van de UvA. Tevens heeft de afdeling een voorbereidende, adviserende en uitvoerende rol bij de beleidsontwikkeling van de vereniging.

PROFIELEN BESTUUR

Bij de samenstelling van het bestuur dienen de richtlijnen van de statuten (artikel 10 tot en met 13) te worden gevolgd.
De vereniging heeft een meewerkend bestuur dat bestaat uit alumni, (oud-)medewerkers en/of AUV-leden die affiniteit met en belangstelling voor alumnibeleid en relatie- en netwerkvorming hebben. Bij de keuze van bestuursleden wordt rekening gehouden met een gelijkmatige spreiding van de studie-/faculteitsachtergrond en

leeftijdscategorieën, en met de vertegenwoordiging binnen het bestuur van de AUV-alumnikringen/geassocieerde verenigingen.

Het bestuur komt vijf à zes keer per jaar voor een vergadering bijeen en heeft minimaal drie representatieve bijeenkomsten per jaar (bijv. AUV-dag, Universiteitsdag, Sweelinck-orkest).
De duur van een termijn als bestuurslid bedraagt vier jaar. Het aantal bestuurstermijnen bedraagt maximaal twee.

Ten behoeve van de uitoefening van de taken en bevoegdheden die in de statuten en huishoudelijk reglement aan het bestuur zijn toegekend, de evenwichtige samenstelling van het bestuur en de werving van nieuwe bestuursleden, zijn voor alle bestuursfuncties profielen opgesteld die daarbij als richtlijn dienen.

Alle bestuursleden:

- Leveren een bijdrage aan de werkzaamheden van de vereniging;
- Vertegenwoordigen het bestuur bij (formele) bijeenkomsten;
- Hebben bestuurlijke ervaring;
- Zijn medeverantwoordelijk voor de organisatie en jurering van de AUV-alumnusprijs;
- Zijn medeverantwoordelijk voor de totstandkoming en programmering van de kringbestuurdersavond;
- Zijn medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de AUV-programmering en activiteitenformats;
- Zijn medeverantwoordelijk voor werving en behoud van leden alsmede over de werving en ondersteuning van vrijwilligers;
- Zijn medeverantwoordelijk voor de communicatie met de leden;
- Zijn medeverantwoordelijk voor de contacten met aankomende en bestaande alumnikringen.

Voorzitter:

- Inspirerend alumnus uit het nationale of internationale maatschappelijk veld met een actieve en zichtbare rol;
- Bindt samen, motiveert en spreekt alle generaties aan;
- Beschikt over een uitgebreid en relevant netwerk;
- Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Is in staat AUV en UvA intern (richting de leden) en extern (naar buiten toe) overtuigend en aansprekend te vertegenwoordigen;
- Geeft leiding aan het bestuur en zit de bestuursvergaderingen voor;
- Heeft geen dienstverband bij de UvA.

Secretaris:

- Is de eerstaangewezen vervanger van de voorzitter bij afwezigheid;
- Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Is woonachtig of werkzaam in Amsterdam e.o. (o.a. vanwege ondertekening stukken).

Penningmeester:

- Alumnus met een financieel-economische achtergrond;
- Heeft ervaring met financieel beleid en financiële verslaggeving;
- Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Is woonachtig of werkzaam in Amsterdam e.o. (o.a. vanwege ondertekening stukken);
- Is verantwoordelijk voor de uitvoering van het door het bestuur van de AUV vastgestelde financiële beleid, de totstandkoming van de jaarlijkse begroting van de vereniging, en de totstandkoming van de tussentijdse financiële informatie en de jaarstukken van de AUV (jaarrekening en jaarverslag).

Bestuurslid met portefeuille jonge alumni:

- Jonge alumnus die tijdens zijn/haar studietijd (bestuurlijk) actief is geweest;
- Is verantwoordelijk voor het jonge-alumniprogramma (tot en met 35 jaar).

AANVULLING PROFIELEN

Het bestuur heeft de mogelijkheid specifieke taken aan een profiel toe te voegen als deze aansluiten bij de behoeften van de vereniging en achtergrond/vakgebied van het bestuurslid. Gedacht kan worden aan taken als het geven van juridisch advies of het optreden als gespreksleider bij evenementen.